



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul XI — Nr. 14

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 20 ianuarie 1999

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
DECIZII		
15.	— Decizie privind asigurarea conducerii Senatului în perioada 18—20 ianuarie 1999	1
HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI		
4.	— Hotărâre privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională	2—7
17.	— Hotărâre privind închiderea definitivă și conservarea unor mine și cariere, etapa a II-a	7—8

DECIZII

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENATUL

DECIZIE

privind asigurarea conducerii Senatului în perioada 18—20 ianuarie 1999

În conformitate cu art. 26 din Regulamentul Senatului,

Președintele Senatului d e c i d e :

Articol unic. — Pe perioada absenței din țară a președintelui Senatului, 18—20 ianuarie 1999, conducerea Senatului va fi asigurată de domnul senator Cristian Dumitrescu, vicepreședinte al Senatului.

PREȘEDINTELE SENATULUI
PETRE ROMAN

București, 15 ianuarie 1999.
Nr. 15.

HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI**GUVERNUL ROMÂNIEI****HOTĂRÂRE****privind aprobarea Statutului Agenției Naționale
pentru Ocupare și Formare Profesională**

În temeiul prevederilor art. 24 alin. (3) din Legea nr. 145/1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională,

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — Se aprobă Statutul Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională va aplica prevederile legii și ale prezentului statut.

Art. 3. — Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu luna ianuarie 1999.

PRIM-MINISTRU

RADU VASILE

Contrasemnează:

Ministrul muncii și protecției sociale,

Alexandru Athanasiu

Ministrul finanțelor,

Decebal Traian Remeș

București, 14 ianuarie 1999.

Nr. 4.

ANEXĂ

STATUTUL**Agencției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională****CAPITOLUL I****Dispoziții generale**

Art. 1. — Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională este instituție publică de interes național cu personalitate juridică, având sediul în municipiul București.

Art. 2. — (1) Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională are în subordine agenții cu personalitate juridică, constituite la nivel județean și al municipiului București.

(2) Agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, pot înființa subunități de furnizare a serviciilor de ocupare și formare profesională.

CAPITOLUL II**Obiectivele și atribuțiile Agenției Naționale
pentru Ocupare și Formare Profesională**

Art. 3. — (1) Obiectivele principale ale Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională sunt:

- a) instituționalizarea dialogului social în domeniul ocupării și formării profesionale;
- b) aplicarea strategiilor în domeniul ocupării și formării profesionale;
- c) aplicarea măsurilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă.

(2) Pentru realizarea obiectivelor sale Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională are, pe lângă atribuțiile prevăzute la art. 4 din Legea nr. 145/1998, și următoarele atribuții:

a) acționează pentru lărgirea profilului profesional și creșterea mobilității pe piața muncii;

b) asigură gestiunea previzională a forței de muncă;

c) susține relații de parteneriat și cofinanțare în crearea de noi locuri de muncă, cu deosebire în zonele în care piața muncii este puternic tensionată;

d) asigură servicii specifice ocupării și circulației forței de muncă pe plan internațional;

e) acreditează persoanele juridice care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă pe piața muncii internă și externă;

f) sprijină atât agenții economici, cât și salariații acestora, în cazul concedierilor colective;

g) exercită controlul asupra persoanelor juridice și fizice privind calculul și virarea contribuțiilor la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj, precum și asupra utilizării sumelor prevăzute în acesta, în limitele competențelor acordate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;

h) realizează executarea silită a creanțelor bugetare și acordă îlesniri la plata acestora în limitele competențelor acordate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în condițiile legii.

(3) Principalele servicii de ocupare și formare profesională, furnizate de Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională, sunt prevăzute la art. 6 din Legea nr. 145/1998.

(4) Atribuțiile și sarcinile specifice agenților de ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, vor fi stabilite prin regulamentul-cadru de organizare și funcționare, aprobat de Consiliul de administrație al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională.

CAPITOLUL III

Structura organizatorică și organele de conducere

Art. 4. — (1) Structura organizatorică a Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională este prevăzută în anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezentul statut.

(2) Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională este condusă de consiliul de administrație.

Art. 5. — (1) Consiliul de administrație al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională este alcătuit din 15 membri, după cum urmează:

a) 5 membri, reprezentanți ai Guvernului, numiți de primul-ministru;

b) 4 membri, numiți prin consens de către organizațiile patronale reprezentative la nivel național, și unul numit de Camera de Comerț și Industrie a României;

c) 5 membri, numiți prin consens de către confederațiile sindicale reprezentative la nivel național.

(2) Sunt reprezentative la nivel național confederațiile naționale sindicale și organizațiile patronale care îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată.

(3) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este de 4 ani.

(4) Membrii revocați, decedați sau cei care își prezintă demisia trebuie înlocuiți în termen de 3 luni. În acest caz, mandatul noilor membri expiră la data la care ar fi încetat normal mandatul predecesorilor lor.

Art. 6. — (1) Consiliul de administrație este legal constituit începând cu data la care sunt numiți cel puțin 11 membri ai acestuia, fiecare parte fiind reprezentată în consiliu.

(2) Consiliul de administrație se întrunește lunar sau ori de câte ori este necesar, la cererea președintelui sau a unei treimi din numărul membrilor săi.

(3) Consiliul de administrație funcționează în mod legal în prezența a cel puțin 11 membri ai săi.

(4) Hotărârile consiliului de administrație se adoptă cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.

Art. 7. — Atribuțiile consiliului de administrație sunt următoarele:

a) asigură coordonarea activității Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională;

b) aprobă elaborarea, de către Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională sau de către instituții specializate, de studii și analize în domeniul ocupării și formării profesionale, care vor fi folosite de Ministerul Muncii și Protecției Sociale la fundamentarea strategiilor din acest domeniu;

c) analizează și aprobă programele de ocupare și formare profesională;

d) face propuneri privind activitatea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională pentru anul următor;

e) stabilește modul de realizare a programelor de ocupare și formare profesională;

f) aprobă fundamentarea propunerii proiectului bugetului Fondului pentru plata ajutorului de șomaj;

g) aprobă defalcarea bugetului Fondului pentru plata ajutorului de șomaj pe agențiile pentru ocupare și formare profesională județene și a municipiului București, în funcție de programele teritoriale de ocupare și formare profesională;

h) aprobă programele speciale și cheltuielile aferente acestora pentru perfecționarea serviciilor de ocupare și formare profesională;

i) aprobă contractele interne și externe ale Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională la nivelul competențelor stabilite;

j) elaborează și aprobă regulamentul propriu de organizare și funcționare;

k) aprobă regulamentul-cadru de organizare și funcționare și structurile organizatorice ale unităților subordonate;

l) aprobă organizarea compartimentelor funcționale în cadrul structurii organizatorice aprobate;

m) aprobă programul de amplasare a unităților locale, propus de directorii executivi ai agențiilor județene pentru ocupare și formare profesională, respectiv a municipiului București;

n) hotărăște încheierea convențiilor de cooperare cu organisme neguvernamentale, atunci când activitatea acestora se referă la mai multe județe;

o) aprobă criteriile privind păstrarea și arhivarea documentelor specifice activității Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, în condițiile legii;

p) propune programul de investiții și urmărește realizarea acestuia, cu respectarea prevederilor legale;

r) hotărăște cu privire la donațiile sau la bunurile dobândite din alte surse;

s) aprobă dimensiunile și condițiile generale de contractare a împrumuturilor;

ș) aprobă cadrul general pentru scoaterea din funcțiune a unor bunuri, dezmembrarea și valorificarea lor, conform legii;

t) aprobă criteriile de recrutare și modalitățile de formare a personalului propriu;

ț) hotărăște în legătură cu derularea contractelor cu finanțare internațională;

u) aprobă bilanțul financiar și raportul anual de activitate;

v) aprobă statul de funcții al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională;

x) propune Ministerului Muncii și Protecției Sociale proiecte de acte normative în domeniul ocupării și formării profesionale și al protecției sociale a persoanelor neîncadrate în muncă.

Art. 8. — Consiliul de administrație este condus de un președinte care este și președintele Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, calitate în care îndeplinește următoarele atribuții:

a) emite ordine în realizarea hotărârilor consiliului de administrație;

b) conduce activitatea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a hotărârilor consiliului de administrație;

c) angajează Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională în realizarea programelor de ocupare și formare profesională;

d) reprezintă Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională în relațiile cu terții;

e) asigură promovarea imaginii Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională;

f) propune anual spre aprobare consiliului de administrație statul de funcții al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională;

g) numește prin ordin, pe bază de concurs, directorul general executiv al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională și directorii executivi ai agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București;

h) dispune controlul activităților Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională;

i) rezolvă conflictele de competențe apărute în cadrul Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională;

j) conduce ședințele consiliului de administrație; în lipsa președintelui, membrii consiliului de administrație vor desemna prin vot un președinte de ședință;

k) răspunde de îndeplinirea hotărârilor luate în cadrul Consiliului de administrație al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională;

l) anual, preia de la Ministerul Muncii și Protecției Sociale atribuțiile de ordonator principal de credite pentru bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj după aprobarea acestuia și răspunde de executarea lui potrivit legii;

m) îndeplinește și alte atribuții stabilite de consiliul de administrație în legătură cu obiectul de activitate al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională.

Art. 9. — (1) Conducerea operativă a activității Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională se exercită de către directorul general executiv, numit de președinte.

(2) Ocuparea postului de director general executiv se face prin concurs, în condițiile legii. Acesta este angajat pe bază de contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

(3) Atribuțiile directorului general executiv al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională și ale directorilor executivi ai agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, se stabilesc prin regulamentele de organizare și funcționare a acestora.

(4) Atribuțiile și sarcinile personalului Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională vor fi stabilite prin fișa postului.

Art. 10. — (1) În subordinea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională funcționează unitățile prevăzute în anexa nr. 2 care face parte integrantă din prezentul statut.

(2) Înființarea unităților cu personalitate juridică, subordonate Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, se face cu aprobarea consiliului de administrație, la propunerea președintelui, prin hotărâre a Guvernului.

(3) Structura organizatorică, atribuțiile, criteriile de constituire a compartimentelor și statele de funcții ale unităților subordonate se aprobă de consiliul de administrație, la propunerea președintelui.

Art. 11. — Agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, sunt conduse de directorul executiv, sprijinit de un consiliu consultativ.

Art. 12. — (1) Pentru rezolvarea problemelor legate de activitatea agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, directorii executivi sunt sprijiniți de un consiliu consultativ, format din 15 membri, reprezentând autoritățile publice locale și organizațiile sindicale și patronale.

(2) Numirea celor 15 membri ai consiliului consultativ se face potrivit legii, astfel:

— 5 membri, reprezentând autoritatea publică locală, desemnați de prefectul județului sau al municipiului București;

— 4 membri reprezentând organizațiile patronale și un membru al Camerei de Comerț și Industrie a României;

— 5 membri reprezentând confederațiile sindicale.

(3) Mandatul membrilor consiliului consultativ are durata de 4 ani. Acest mandat poate fi reînnoit sau poate înceta la cererea motivată a organizațiilor care i-au desemnat.

(4) În cazul vacantării locurilor din consiliul de administrație ca urmare a demisiei, revocării sau decesului vor fi numiți noi membri până la încheierea mandatului inițial, în termen de 30 de zile calendaristice.

Art. 13. — Atribuțiile consiliului consultativ al agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, sunt următoarele:

A. consiliază directorul executiv în adoptarea deciziilor cu privire la:

a) activitatea agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, ținând seama de programele de ocupare și formare profesională la nivel național;

b) repartizarea între subunitățile de furnizare a serviciilor pentru ocupare și formare profesională a cheltuielilor din bugetul alocat agențiilor de ocupare și formare profesională

județene, respectiv a municipiului București, în funcție de obiectivele cuprinse în program;

c) raportul de activitate anual;

d) bilanțul contabil anual și execuția bugetară;

B. face propuneri cu privire la:

a) programele de activitate ale subunităților de furnizare a serviciilor pentru ocupare și formare profesională din cadrul agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București;

b) proiectul de buget;

c) nivelul previzionat al cheltuielilor necesare realizării obiectivelor din programele de ocupare și formare profesională;

d) repartizarea cheltuielilor din buget pentru măsurile de politică activă;

e) programul de înființare și dezvoltare a punctelor de lucru.

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 14. — Prevederile art. 15 alin. (2) din Legea nr. 145/1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională se realizează în baza unui protocol aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

Art. 15. — (1) Până la aprobarea legii bugetului de asigurări sociale de stat pe anul 1999, între Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională va interveni un protocol intermediar de delegare a competenței de ordonator principal de credite, aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

(2) Pe baza acestui protocol intermediar vor fi efectuate cheltuieli necesare desfășurării activității Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională și asigurării continuității plăților către beneficiarii de drepturi.

Art. 16. — Numirea președintelui Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, precum și componența consiliului de administrație al acesteia vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

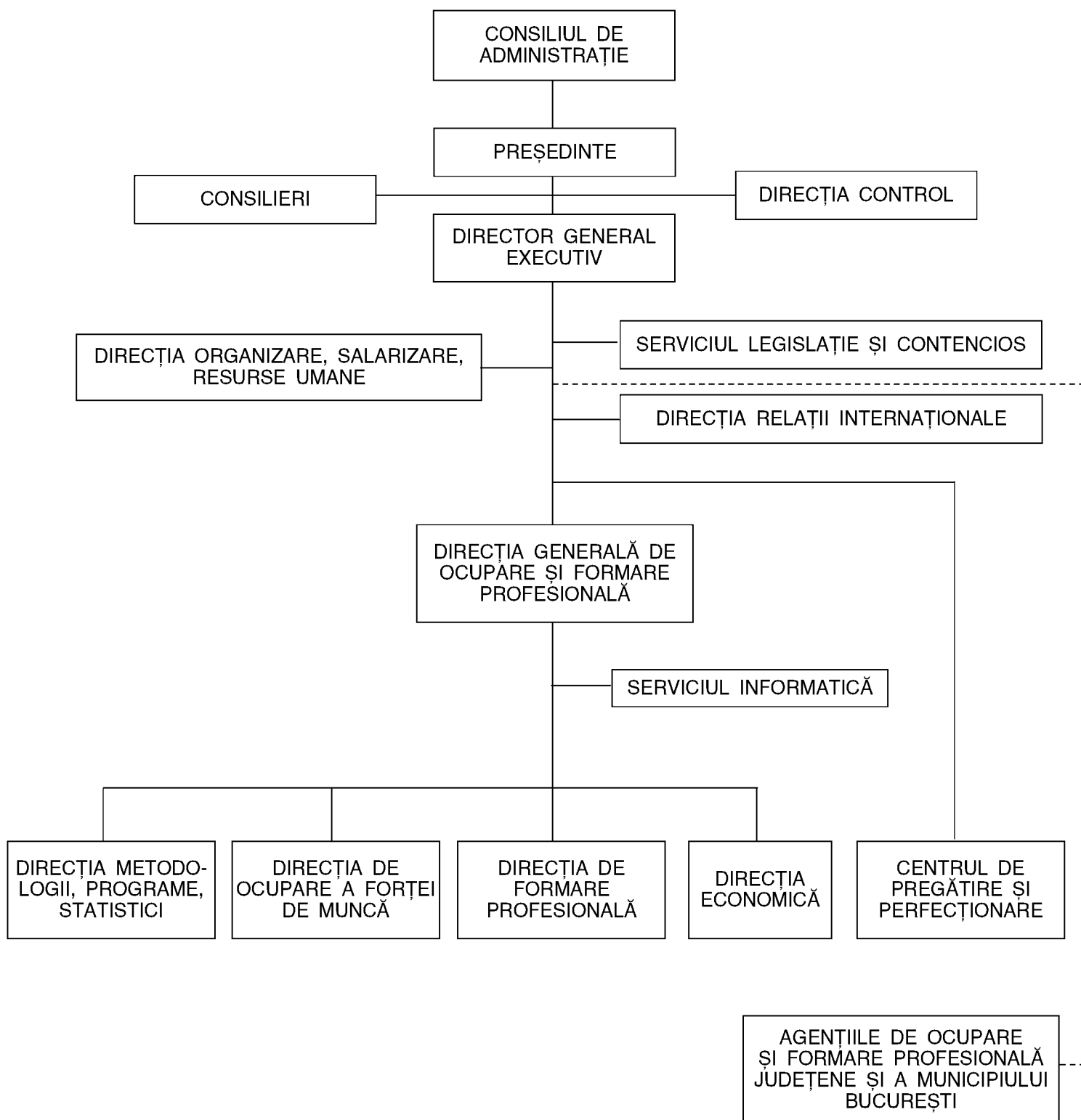
Art. 17. — Componența consiliului consultativ al agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, va fi publicată într-un ziar de interes local.

Art. 18. — Consiliul de administrație și consiliile consultative își desfășoară activitatea în baza prevederilor Legii nr. 145/1998, a prezentului statut și a regulamentelor proprii de organizare și funcționare.

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU
OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

Numărul maxim de posturi: 250
(exclusiv președintele)

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ



*ANEXA Nr. 2
la statut*

UNITĂȚILE
care funcționează în subordinea Agenției Naționale
pentru Ocupare și Formare Profesională

Agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, care au în subordine următoarele tipuri de unități:

- a) unități locale de furnizare de servicii pentru ocupare și formare profesională;
- b) centru de formare profesională.

NOTĂ:

Unitățile menționate mai sus funcționează cu un număr maxim de 5.930 de posturi, finanțate din Fondul pentru plata ajutorului de șomaj.

Repartizarea numărului de posturi pentru unitățile subordonate se va face prin hotărâre a Consiliului de administrație al Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, la propunerea președintelui acesteia.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind închiderea definitivă și conservarea unor mine și cariere, etapa a II-a

În temeiul prevederilor art. 37 și ale art. 38 alin. (2) din Legea minelor nr. 61/1998,

Guvernul României h o t ă r ă ș t e :

Art. 1. — Se aprobă închiderea definitivă a minelor și carierelor aflate în patrimoniul Companiei Naționale de Metale Prețioase și Neferoase „Remin” — S.A. Baia Mare, Companiei Naționale a Lignitului „Oltenia” — S.A. Târgu Jiu, Societății Naționale a Cărbunelui — S.A. Ploiești, Companiei Naționale a Uraniului — S.A. București, Societății Comerciale „Foradex” — S.A. București, Societății Comerciale „Geolex” — S.A. Miercurea-Ciuc, Societății Comerciale „Minexfor” — S.A. Deva, Societății Comerciale „Transgex” — S.A. Cluj, Societății Comerciale „Geasol” — S.A. Craiova, Societății Comerciale „Geomold” — S.A. Câmpulung Moldovenesc și al Societății Comerciale „Formin” — S.A. Caransebeș, nominalizate în anexa nr. 1.

Art. 2. — Rezervele geologice neexploatate, aferente minelor și carierelor care se închid, rămân în gestionarea Agenției Naționale pentru Resurse Minerale.

Art. 3. — (1) Scoaterea din funcțiune și din activul agenților economici prevăzuți la art. 1, precum și valorificarea mijloacelor fixe aferente fiecărui obiectiv prevăzut a se închide, potrivit anexei nr. 1, se vor face cu respectarea prevederilor Legii nr. 15/1994 privind amortizarea capitalului imobilizat în active corporale și necorporale, cu modificările ulterioare. Sumele obținute din valorificarea mijloacelor fixe vor fi folosite cu respectarea prevederilor legale.

(2) Lucrările de investiții neterminate și nerecepționate, aferente fiecărui obiectiv care se închide, se casează de către agenții economici prevăzuți la art. 1, cu respectarea prevederilor Legii nr. 15/1994.

Art. 4. — (1) Cheltuielile pentru închiderea definitivă a minelor și carierelor, fundamentate în programele tehnice de dezafectare, ecologizare și conservare, elaborate în acest scop și avizate conform legii, inclusiv cheltuielile pentru conservare și proiectare, se acoperă din surse proprii și din alocațiile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul Ministerului Industriei și Comerțului, în baza listelor anuale de lucrări, întocmite de ordonatorul principal de credite.

(2) Cererile de deschidere a creditelor bugetare se vor face lunar de către ordonatorul principal de credite și vor fi însoțite de deonturile justificative, întocmite de agenții economici potrivit anexei nr. 2.

(3) Deonturile justificative se vor întocmi pe baza programelor tehnice de dezafectare, ecologizare sau conservare a minelor și a cheltuielilor efectiv realizate, rezultate din situațiile de lucrări întocmite lunar de agenții economici.

(4) Deconturile justificative vor fi verificate și avizate de și Comerțului, Ministerului Finanțelor și agenților economici direcțiile generale ale finanțelor publice și controlului financiar de stat județene și a municipiului București. implicați.

Art. 5. — Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din Finanțelor și agenții economici implicați vor lua măsurile prezenta hotărâre și vor fi transmise Ministerului Industriei necesare pentru aplicarea prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:
Ministrul industriei și comerțului,
Radu Berceanu
Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș
Președintele Agenției Naționale pentru Resurse Minerale,
Mihail Ianăș

București, 18 ianuarie 1999.
Nr. 17.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2–4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București,
cont nr. 30.98.12.301 B.C.R. — S.M.B.
Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenții economici, București,
Str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 211.57.30.
Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, tel. 668.55.58 și 335.01.11/4028.